

プラチナ構想ネットワーク

第8回プラチナイブニングセミナー 開催のご案内

日時 2017年9月25日(月) 16:00~18:30
場所 三菱総合研究所4階会議室(東京都千代田区永田町2-10-3)

■プログラム (変更になる場合があります。)

- 16:00-16:05 【事務局連絡】
16:05-16:10 【主催者挨拶】プラチナ構想ネットワーク事務局長 笠島 勝治
16:10-17:10 【講演】アイエスエフネットグループ 代表 渡邊 幸義 様
『雇用創造革命
~30大雇用、誰もが働ける「プラチナ」社会を目指して』
17:10-17:30 【質疑応答】(モデレーター) 株式会社ユーディット 代表取締役社長
関根 秀昭 様
17:30-18:30 【交流会】

参加費: 会員 ならびに会員団体所属メンバー 無料、 非会員 1,000円 (交流会参加費含む)

参加お申し込みはメールにて、①お名前(ふりがな) ②ご所属・役職 ③メールアドレス

④お電話番号を明記の上 seminar@platinum-network.jp 宛にお申し込みください。

[締切 2017年9月21日(木)]

■講師のご紹介

渡邊 幸義 様

アイエスエフネットグループ 代表

【プロフィール】

武蔵工業大学(現、東京都市大学)卒業後、日本デジタルイクイップメント株式会社入社。2000年、株式会社アイエスエフネットを創業、ITインフラエンジニアの派遣を中心に事業を展開してきた。現在は、障がい者就労支援、グループホームなどにも事業を拡大し、グループ全体で従業員は2,500人を超えている(2017年1月1日現在)。

著書に『社員みんながやさしくなった—障がい者が入社してくれて変わったこと』かんき出版、『雇用創造革命—ひきこもりも知的障がいも戦力にする執念の経営』ダイヤモンド社など、他多数。

【講演概要】

労働力不足が危惧される中、「誰もが働ける」ことが社会にとっても企業にとっても重要なことだと考える。

アイエスエフネットグループでは、ニートやフリーター、障がいのある方、ワーキングプアをはじめ、一般的に就労が困難とされる方々を多数雇用している。意欲を基準に社員を採用し、多様な働き方に配慮した社内制度や働く環境づくりに取り組み、誰もが安心して働ける社会の実現を目指している。2016年からは「30大雇用」をスローガンに掲げ、さらなる雇用創造に取り組んでいる。

当グループが多様な人財をどのように受け入れ、個々人が強みを発揮できる組織づくりを目指しているのかについてお伝えする。



※イブニングセミナーとは

当会が目指す「プラチナ社会」の実現に向け、日本社会や地域の諸課題の解決に取り組む先駆者を講師としてお招きし、その先進的な手法とプロセスを学び横展開につなげるとともに、会員及び非会員の新たな交流の場を創出し、当会のプラットフォーム機能を強化することを目的としています。

以上

※お申込みの際に記載いただいた個人情報は、当セミナーの運営管理の目的に利用させていただきます。また、今後当会が主催するイベント等のご案内に活用させていただく場合がございます。なお、ご案内不要の場合はその旨お知らせ願います。

※ 「30大雇用」の取組み

アイエスエフネットグループは、さまざまな境遇の方の働く環境を創造し、雇用創出のための活動を展開している。

特に、30大雇用の30項目に該当される方に対して、これらの項目を理由に採用の可否を決定しない。その方の履歴書や過去は重視せず、未来への意識を持った方、当グループの倫理やCSホスピタリティの習得へ向けて努力できる方を採用している。



※FDメンバー: アイエスエフネットグループでは、障がいのある方を「未来の夢を実現するメンバー」としてFDメンバー (Future Dream Member) と呼称している。